La ***VI.AM. Infrastrutture S.p.A.*** è costantemente impegnata a promuovere e consolidare sia la "*Cultura della Salute e della Sicurezza"* di tutte le persone coinvolte nelle sue attività ovunque operi, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza alcun incidente/infortuni perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare; sia la "*Salvaguardia Ambientale e il Risparmio Energetico*", convinti che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un incidente (infortuni, malattie professionali, danni a beni materiali o all'ambiente) deve essere prontamente segnalato al supervisore diretto o al più alto rappresentante della ***VI.AM. S.p.A.*** sul posto, per intraprendere rapidamente adeguate misure.

Chiediamo pertanto a ciascun Lavoratore, presente su qualsiasi luogo di lavoro di ***VI.AM.***, di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria Salute e Sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un *danno* all'*ambiente*, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, consumo di risorse, ambiente circostante, flora, fauna, etc.).

La Direzione Aziendale incoraggia decisioni di questo tipo, da parte di qualsiasi lavoratore presente nei Luoghi di Lavoro della ***VI.AM.***, perché sostiene sempre e prima di tutto la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente. L'ordine di ***Stop Work/Lavoro*** deve essere applicato in buona fede. Non ci sono giustificazioni o attenuanti a un comportamento non sicuro.

"***Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente/lavoratore della Società (compresi quelli appartenenti a Fornitori/Subappaltatori) presente in qualsiasi luogo di lavoro della VI.AM., che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria***".

La Salute e la Sicurezza dei Lavoratori e la Salvaguardia dell'Ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

Mantenere un atteggiamento e una condotta diligente riteniamo sia di vitale importanza per rendere efficace la presente *Politica* relativa allo "*Stop Work/Lavoro*" e garantire un ambiente di lavoro sicuro.

La diffusione/divulgazione della presente Politica Aziendale, nonché degli obiettivi, dei target di processo e dei programmi di attuazione avviene attraverso la distribuzione del presente documento e della documentazione del Sistema Gestione della Sostenibilità.

In merito a quanto descritto nella presente Politica Aziendale, qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata può essere segnalata immediatamente tramite l'apposito portale per le segnalazioni che garantisce anche l'anonimato del segnalante, impedendo l'identificazione nonché la rintracciabilità dell'indirizzo IP, accessibile dal sito web aziendale: https://www.viaminfrastrutture.it/whistleblowing.php.

La presente Politica Aziendale è disponibile come informazione documentata e diffusa a tutto il personale, attraverso l'affissione in bacheca e la comunicazione attraverso apposite sessioni formative, nonchè attraverso la sottoscrizione di apposita dichiarazione per confermare l'impegno, la conoscenza e accettazione dei principi

stabiliti dalla presente Politica Aziendale.

La presente Politica Aziendale è diffusa alle parti terze (clienti/fornitori, etc), attraverso la pubblicazione sul sito internet.

La presente Politica Aziendale è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificata e integrata sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società. Ogni variazione o integrazione è approvata dall'Amministratore Unico della ***VI.AM. Infrastrutture S.p.A.***, e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

È prevista l'applicazione di provvedimenti disciplinari per qualunque violazione della presente Politica Aziendale, secondo le modalità e i tempi stabiliti dal sistema sanzionatorio/disciplinare, in conformità con quanto previsto dai documenti del Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001 e dai documenti del Sistema di Gestione Integrato/della Sostenibilità adottato da ***VI.AM. Infrastrutture S.p.A.***.

Entro il 2030, rispetto al 2021, ***VI.AM. Infrastrutture S.p.A.*** si pone come obiettivo di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare il **75%** del personale su tematiche della *CSR/Sostenibilità*.

Luogo e Data: Roma, 10/11/2025

Amministratore Unico
(M. Amatucci)

VI.AM. SpA