

Politica Sul Fumo, Alcool e Droghe

Agg. al 28/03/2024

VI.AM. Infrastrutture S.r.l., tenendo in massima considerazione gli aspetti relativi a salute e sicurezza sul lavoro, è pienamente consapevole dei rischi causati dall'uso indiscriminato di tabacco, alcool e droghe e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutto il personale e le altre parti interessate.

La presente **Politica** si applica a tutti i dipendenti, i lavoratori e i Fornitori.

A questo scopo, **VI.AM. Infrastrutture S.r.l.**, impegna la propria organizzazione ad applicare e rispettare i seguenti principi:

- un ambiente di lavoro senza fumo, incluso l'uso di sigarette elettroniche, per tutti gli impiegati, visitatori e consulenti;
- il fumo non è permesso nei locali della società;
- è proibito il possesso, la distribuzione e la vendita di sostanze e bevande alcoliche sul luogo di lavoro ed il loro consumo durante il normale orario di lavoro;
- l'unica deroga ammessa sono pranzi di lavoro, eventi sociali e riunioni con clienti o altri rappresentanti, in luoghi ed orari prestabiliti;
- **VI.AM. Infrastrutture S.r.l.** ha il dovere di interrompere immediatamente l'esecuzione di un lavoro, se vi sono fondati dubbi che un dipendente sia sotto l'influenza di alcol e/o droghe;
- **VI.AM. Infrastrutture S.r.l.** incoraggia il personale a tenere in dovuta considerazione il proprio benessere, fornendogli il supporto adeguato, se necessario.

La presente Politica è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società

Ogni variazione o integrazione è approvata dall'AU di **VI.AM. Infrastrutture S.r.l.**, e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

VI.AM. Infrastrutture S.r.l., si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Entro il 2025, **VI.AM. Infrastrutture S.r.l.** si pone come obiettivo di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare il **75%** del personale su tematiche della **CSR/Sostenibilità**.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite sia disponibilità presso tutti i luoghi di lavoro della Società, che pubblicazione sul sito internet aziendale di **VI.AM. Infrastrutture S.r.l.**

Luogo e Data: Roma, 28/03/2024

Amministratore Unico
(M. Amatucci)
VI.AM. s.r.l.